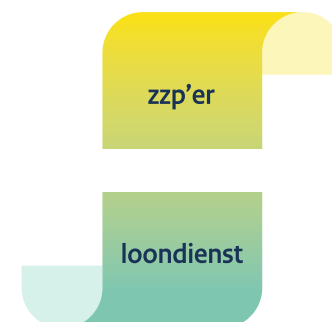
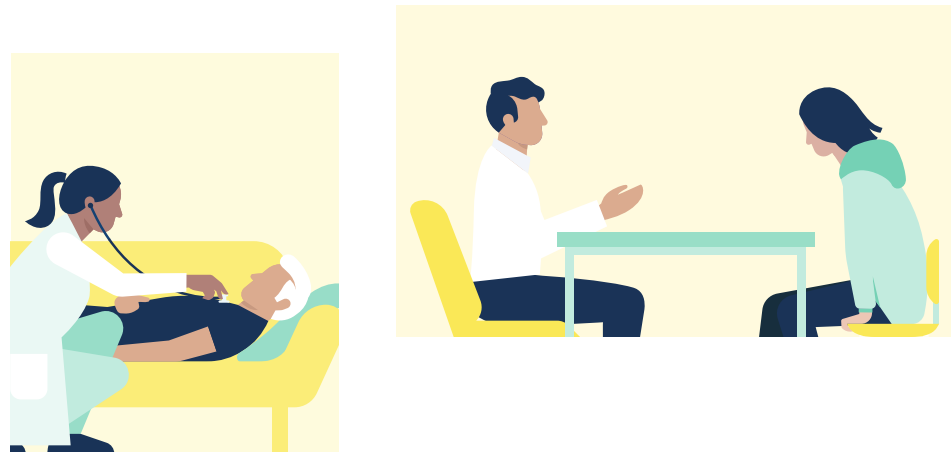




Inhuren van zzp'ers in zorg en welzijn?

Zorg dat u voldoet aan de voorwaarden

Werkgevers en zzp'ers die een arbeidsrelatie aangaan, moeten beiden kunnen bewijzen dat deze geen kenmerken heeft van schijnzelfstandigheid.



Is het een zzp-klus?

Controleer samen met de werkende of het werk gedaan kan worden als zzp'er.



Werkende doet ander werk dan de vaste medewerkers



Werkende krijgt een hogere uurvergoeding dan vaste medewerkers



Werkende kan zelf de werkwijze en werktijden bepalen



Werkende draagt ondernemingsrisico en investeert voor het werk



Het gaat om korte opdrachten of een beperkt aantal uren per week



Werkende presenteert zich naar buiten toe als zelfstandige



Werkende heeft kennis en ervaring die uw organisatie mist



Werkende heeft een resultaatsverplichting t.o.v. u als opdrachtgever



Werkende wordt op factuurbasis betaald, per opdracht of per uur



Werkende heeft meerdere opdrachtgevers

Wordt niet aan alle kenmerken voldaan?

Dan kan er sprake zijn van een arbeidsovereenkomst. U loopt als werkgever het risico dat u alsnog loonheffingen moet betalen en eventuele andere cao-verplichtingen moet nakomen.



[Meer info over zzp-schap, loondienst en het kiezen van de juiste contractvorm \(hetjuistecontract.nl\)](https://hetjuistecontract.nl) >

[Meer info over de beoordeling van de arbeidsrelatie](#) >