

Jaarbericht

2024



Onze opdracht: Het verandervuur blijven voeden!

“Onderzoeken blijven aantonen dat een transitie van zorg en welzijn nodig is. Het thema waarmee ruim honderd collega’s uit de regio aan de slag gingen tijdens de inspiratiemiddag 2024. En waar het ‘verandervuur brandt’, zoals hoogleraar transitiekunde Jan Rotmans het treffend verwoordde.

In deze terugblik op 2024 wordt duidelijk dat samenwerken ervoor zorgt dat je écht verder komt. Denk aan de ziekenhuisbranche, met gezamenlijke werving als concreet resultaat van regionale samenwerking. Iets waarin we vooroplopen in Nederland!

Of aan de samenwerking tussen de verschillende branches in het lerende netwerk Duurzame inzetbaarheid, waar in openheid en vertrouwen stappen gezet worden die écht impact hebben. Trots zijn we ook op innovaties zoals

het skillsgericht werven en werken via Jouwzorgbaan.nl, voortgekomen uit de Ik Zorg Shop. En waarin we óók de eerste regio waren!

Het verandervuur werkt in onze regio. Laten we dit blijven voeden - één vonk tegelijk!”

Vincent Alkemade

Directeur-bestuurder

Utrechtzorg

valkemade@utrechtzorg.net





Remco van Lunteren (UMCU) in Raad van Toezicht Utrechtzorg

In februari trad Remco van Lunteren (bestuurder UMCU) toe tot onze Raad van Toezicht. Hij brengt acht jaar ervaring uit het UMC Utrecht mee, waarvan twee jaar lidmaatschap van de Raad van Bestuur.

“De kracht van Utrechtzorg zit in branche-overstijgend denken in combinatie met goede contacten. Ik ben heel enthousiast hieraan bij te mogen dragen.”

Utrechtzorg Inspiratiemiddag ‘Vonken van verandering’

Zorg waarbij de mens weer centraal staat, niet het systeem. Tijdens Vonken van verandering, de Inspiratiemiddag van Utrechtzorg in maart, lieten bezoekers zich volop inspireren door onder anderen Jan Rotmans en Joris Arts. Ze verlieten de zaal met het gevoel: het is tijd voor actie! Laat het verandervuur branden!



“Ga van regelzucht naar keuzevrijheid, van efficiënt behandelen naar liefdevol. Vanuit aandacht en tijd.”

– Jan Rotmans
Spreker

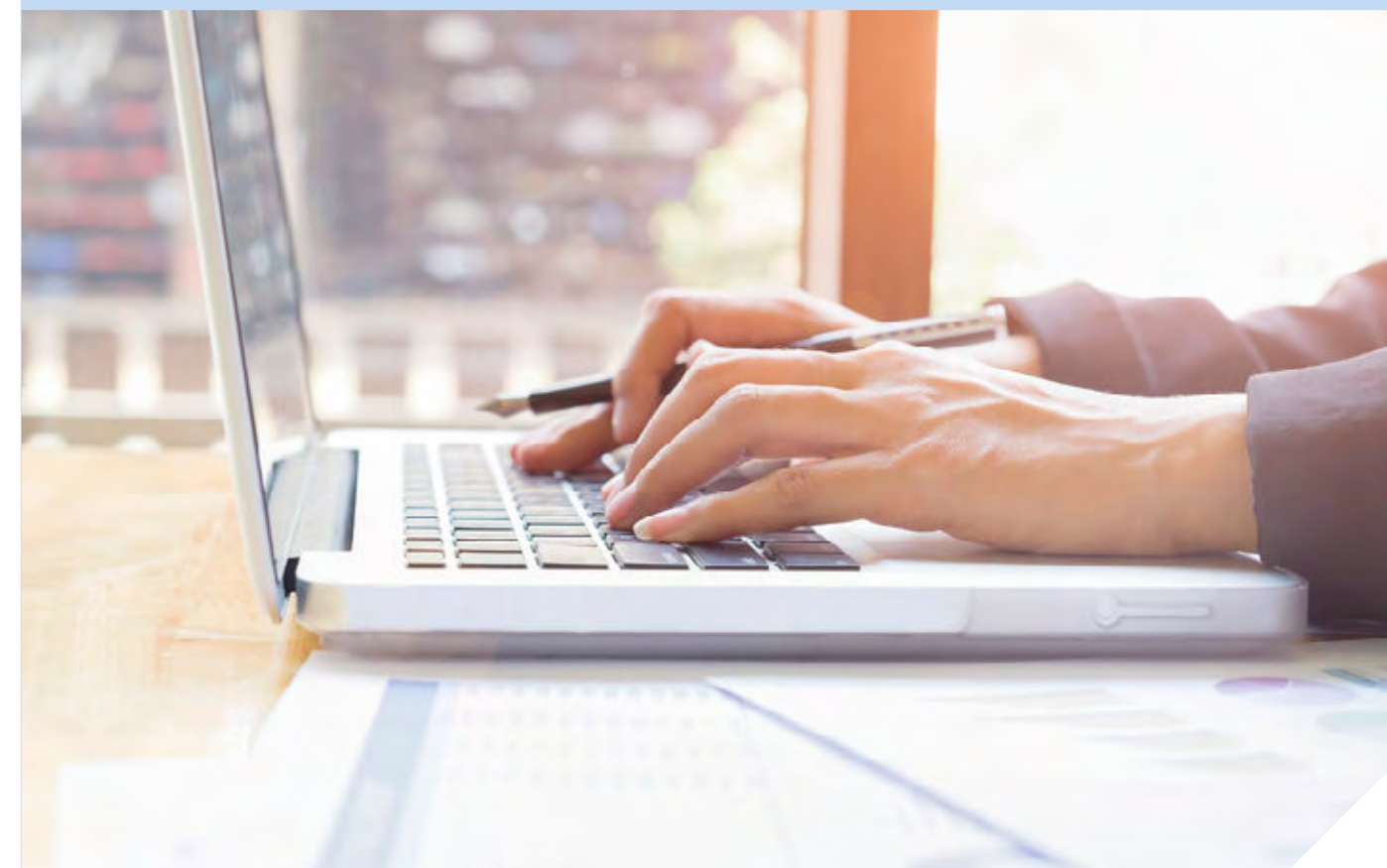


Dag van de Zorg op billboards

Namens alle deelnemers van Utrechtzorg (Ik Zorg Shop) stonden er tijdens de Dag van de Zorg op diverse plekken langs de A2 en in hartje Utrecht (o.m. Hoog Catharijne), billboards. We wensten ieder 'een fijne dag van de zorg'.

Training HRorganizer

Wegens succes herhaald: de training HRorganizer, over de online assessment tool waarmee werkgevers (toekomstige) medewerkers kunnen testen en waarmee inzicht gekregen wordt in hun cognitieve niveaus, de persoonlijkheden en drijfveren. Ideaal om het ontwikkelpotentieel in kaart te brengen en de loopbaanontwikkeling te ondersteunen.



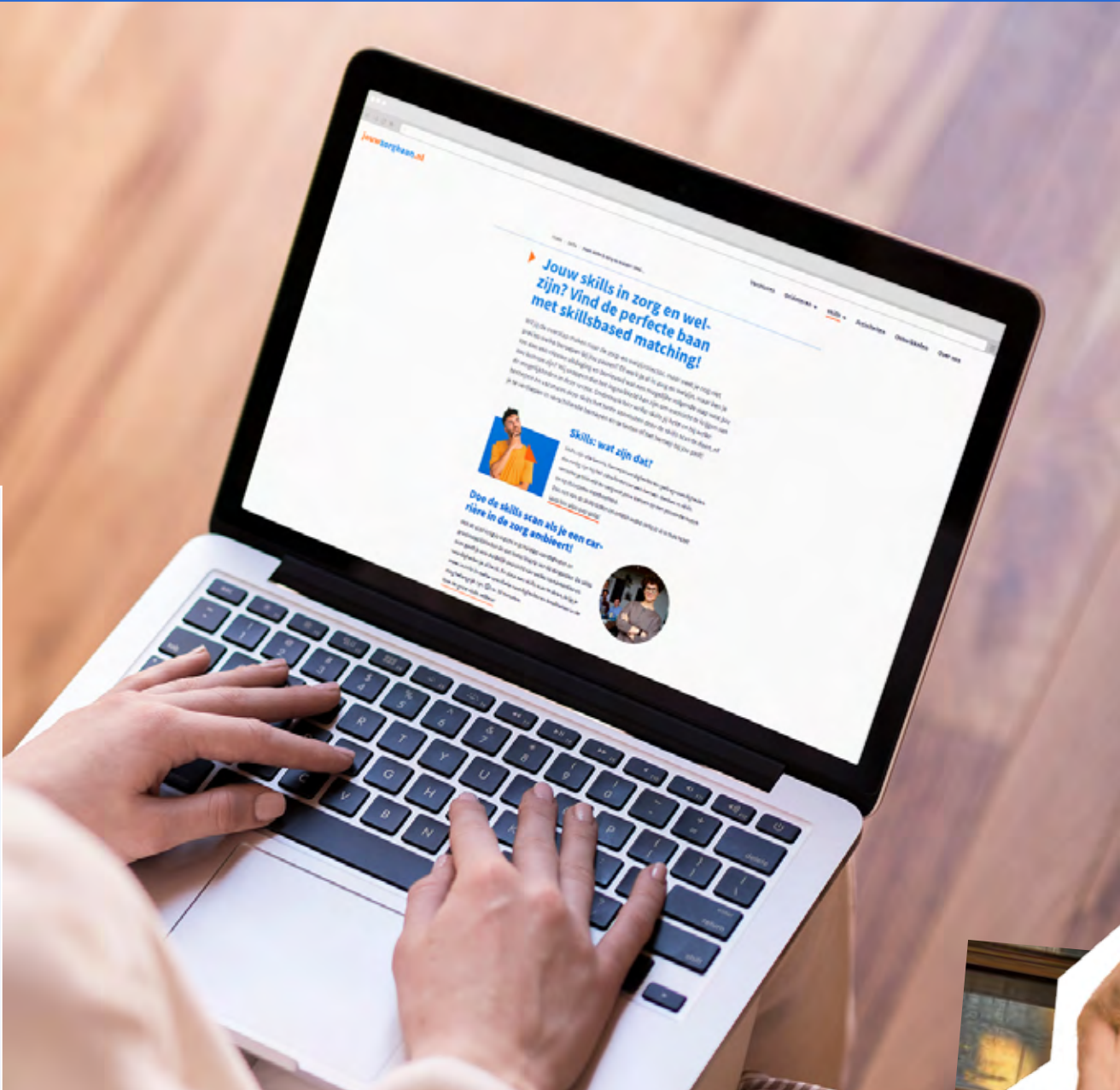
JongUZ bijeenkomst behoud jong talent

JongUZ bijeenkomst behoud jong talent

In april vond de eerste bijeenkomst plaats over het behoud van jong talent: JongUZ. De grote groep deelnemers ontdekte in vogelvlucht de kracht van verschillende generaties en hoe talenten behouden kunnen worden voor de toekomst van zorg en welzijn.

Personen in plaats van cv's: skillsgericht matchen

De ontwikkelingen op het gebied van matching op basis van skills volgen elkaar in rap tempo op. Utrechtzorg loopt hierin voorop in Nederland met het nieuwe loopbaanplatform [Jouwzorgbaan.nl](https://www.jouwzorgbaan.nl). De [skills-scan](#) in de Ik Zorg Shop biedt waardevolle ondersteuning voor organisaties. Kansrijke ontwikkelingen op onderwijsgebied zijn zichtbaar op de visual 'Flexibilisering onderwijs, op weg naar een skills gerichte arbeidsmarkt'.





Wetten in vogelvlucht

In 2,5 uur bijgepraat worden over de nieuwe wetgeving die van belang is voor elke P&O-er/HR-manager in zorg en welzijn? Dat konden deelnemers van Utrechtzorg in september tijdens de kennissessie 'Nieuwe wetten in vogelvlucht'.

Beweging 3.0 wint publieksprijs Impactmakerprijs

Beweging 3.0 wint de publieksprijs van de Impactmakerprijs 2023/2024* voor 'Bekwaam is inzetbaar'. In 2022 begonnen dankzij een inspiratiesessie 'Aantoonbaar bekwaam' van Utrechtzorg met een expert en inmiddels uitgegroeid tot een waardevol project en lerend netwerk wat écht het verschil maakt.

*Een initiatief van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, RegioPlus en Actie Leer Netwerk.



'De contacten met de collega's van de andere zorgorganisaties zijn heel belangrijk en leerzaam. Ik ben blij dat ik vanuit Stichting Philadelphia Zorg al lang aangesloten ben bij Utrechtzorg/Ik Zorg Shop'

– Maïke Wolfswinkel
Stichting Philadelphia Zorg



Druppelbril versterkt samenwerking tussen zorgbranches

Dankzij de kracht van samenwerken kunnen ouderen in de regio Utrecht voortaan zelf hun ogen druppelen, zonder hulp van een zorgverlener. Mogelijk gemaakt door de gemeente Utrecht en een gezamenlijke aanpak van Utrechtse ouderenzorgorganisaties (IVVU), Utrechtzorg en UNICUM huisartsenzorg.

EditieNL besteedt aandacht aan skillsgericht werken

Wat een filmsterren: Utrechtzorg en Abrona op tv! EditieNL besteedde aandacht aan het skillsgericht werven via Jouwzorgbaan.nl Loopbaanplatform en de [Ik Zorg Shop](https://IkZorgShop.nl). Skillsgericht werven: aandacht voor personen in plaats van cv's, waardoor zoveel mogelijk mensen de kans krijgen te werken in zorg en welzijn.



Ontregel de zorg om echte vooruitgang te boeken

Wanneer we de zorg ontregelen schrappen we nutteloze administratie(tijd) en houden we ruimte over voor zorgtaken die er echt toe doen. De krachtige regionale [Ont]Regel de Zorg-beweging werd in oktober afgetrapt met het gelijknamige symposium met als doel: bundelen van krachten om echte vooruitgang te boeken. Mogelijk gemaakt door Beweging 3.0.

Ziekenhuizen regio Utrecht voor krachtige arbeidsmarkt samenwerking

Ziekenhuizen werken steeds meer samen, tijdens Werksessies regionale samenwerking ziekenhuizen bijvoorbeeld. Ook plaatsen Utrechtse ziekenhuizen samen hun baankansen op Jouwziekenhuisbaan.nl, met inschrijvingsmogelijkheid voor de talentpool. Via een unieke campagne op het ledscherm op The Wall verwijzen de ziekenhuizen naar Jouwzorgbaan.nl loopbaanplatform. In 2025 bouwen ze verder aan een sterke arbeidsmarktpositie.



“Trots op deze mooie samenwerking met onze regionale partners! Samen hebben we nóg meer te bieden voor huidige én nieuwe collega's”

– Social team
UMCU

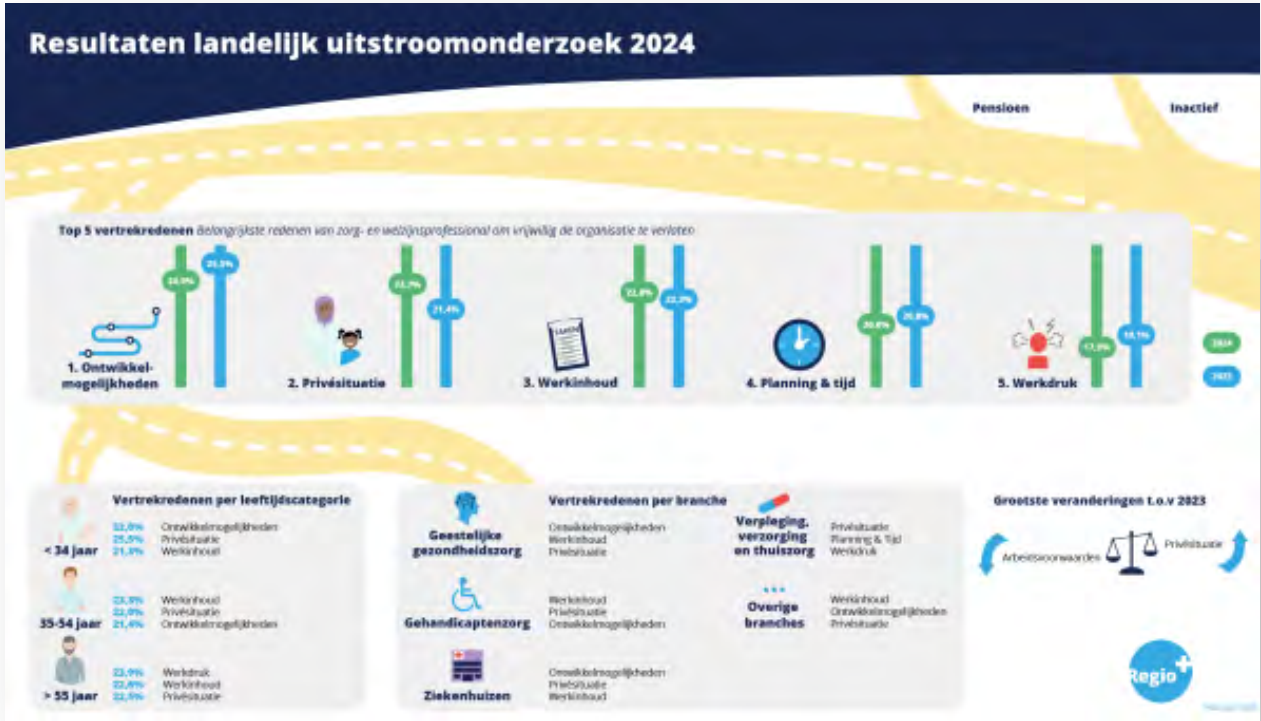




Inspiratiedocument en bijeenkomst Leren met VR in de zorg

Hoe kan Virtual Reality helpen bij uitdagende
arbeidsmarktquestionstukken? Dat is de centrale vraag
van de (workshop)middag voor onder anderen
innovatiemanagers en opleidingsadviseurs. Met een
presentatie van ‘Leren met VR in de zorg’* en de
kick-off van de VR-oriëntatietour voor instromers.

*Een document opgesteld door RegioPlus en een aantal werkgeversorganisaties.



‘Het is belangrijk dat we
vanuit een andere blik
gaan kijken en beeld
geven aan ons mooie
beroep met de intentie
mensen warm te maken
voor de zorg’

– Sharon van Rijnstra
Abrona

Meer erkenning en waardering verkleint uitstroom

Uitstroom van professionals effectief verminderen?
Investeer actiever in een werkomgeving waarin
medewerkers zich erkend, gewaardeerd en betrokken
voelen, maakt data uit onderzoek van het Nivel
en Presearch duidelijk. Tijdens de training van
Utrechtzorg en Presearch gingen deelnemers die
meededen aan het uitstroomonderzoek aan de slag
met de organisatiedata in hun dashboard.



Oproep aan VWS: investeer in regionale zorg- en welzijnstransformatie

De transitie van zorg naar gezondheid vraagt samenwerking tussen het sociaal en zorgdomein en de gezondheidszorg. Samenwerkende regionale netwerkorganisaties, zoals Utrechtzorg, spelen hierin een cruciale rol. In een gezamenlijke brief aan de minister van VWS en het Bestuurlijk Overleg IZA roepen we op hier duurzaam in te investeren.

Hoe maak je van een stage een goede start?

In samenwerking met acht regionale werkgeversorganisaties organiseerde Utrechtzorg in november een interactieve online onboardingssessie met als thema: hoe maak je van een stage een goede start?



Sterk in je werk: persoonlijke begeleiding

Sterk in je werk is een landelijk initiatief, gericht op zij-instromers die de overstap naar de sector overwegen én op huidige medewerkers in zorg en welzijn. (Toekomstige) medewerkers uit zorg en welzijn kunnen zich ook aanmelden voor persoonlijke begeleiding door loopbaancoaches.

U-Forward BreakFast Health

Dé ontmoetingsplaats voor het regionale netwerk van (digital) health-ondernemers, bestuurders, onderzoekers en innovatiemanagers in zorg en welzijn is U-Forward BreakFast Health. Maandelijkse ontbijtsessies van de partners van de Health Hub Utrecht, Gemeente Utrecht, Utrechtzorg en ROM Utrecht Region.



Trainingen AI voor diverse doelgroepen

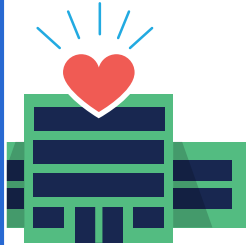
De ontwikkelingen rondom AI gaan razendsnel. Utrechtzorg en de IVVU hebben in 2024 verschillende bijeenkomsten georganiseerd om bestuurders, HR-professionals, marketing/communicatieprofessionals en managers/beleidsmakers in zorg en welzijn mee te nemen in deze ontwikkelingen.



SectorplanPlus geeft een impuls aan opleidingsprojecten

Uit de eindevaluatie van de subsidieverantwoording van [SectorplanPlus](#) blijkt dat de subsidie het beoogde doel bereikt: extra impuls geven aan opleidingsprojecten die gericht zijn op nieuwe instroom en op bijscholing. VWS stelt wederom middelen beschikbaar voor een nieuwe periode tot eind 2025, waardoor werkgevers voorlopig ondersteund blijven worden bij deze investeringen. In een webinar lichtten we dit toe.

Wat vinden werkgevers van de subsidie?



Werkgevers geven aan het idee te hebben een impuls te zijn geworden, omdat zij meer voorzieningen konden aanbieden aan de scholingsbehoefte van medewerkers.

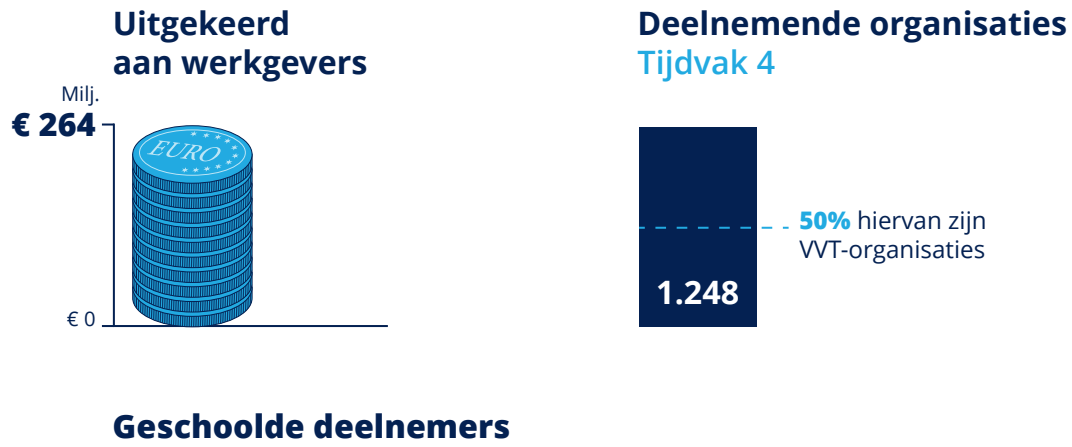


Bijna de helft van de werkgevers geeft aan dat de kwaliteit van zorg is verbeterd (a.g.v. meer scholingen aangeboden).



Highlights eindevaluatie SectorplanPlus 2017-2022

De cijfers



Highlights eindevaluatie SectorplanPlus 2017-2022

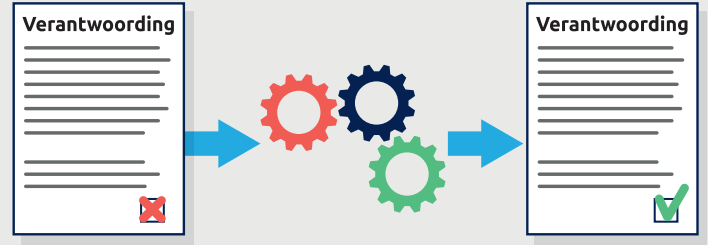
Wat is de meerwaarde van de organisatiestructuur?

De ondersteuning door regionale projectleiders heeft voor zorgorganisaties een grote meerwaarde.

- Zij zorgen ervoor dat meer zorgorganisatie deelnemen, zij zijn de belangrijkste toeleiders.
- Er is sprake van laagdrempelige informatievoorziening en zij dienen als vraagbaak bij het aanvragen en het verantwoorden van de subsidie.
- Zij zorgen ervoor dat de subsidie beter wordt benut door zorgorganisaties.



Regionale projectleiders



Door de werkwijze van het Shared Service Center is meer subsidie uitgekeerd.

De effecten

Het doel van de subsidieregeling is het geven van een impuls aan opleidingsactiviteiten in de sector. Het onderzoek van Bureau Bartels laat zien dat:

- 60% van ondervraagde werkgevers (n=40) aangeeft dat ze zonder de subsidie minder hadden kunnen opleiden;
- het aantal zorgorganisaties dat gebruik maakt van de subsidie in de loop van de jaren is gestegen;
- subsidie motiveert en faciliteert om scholingen op te pakken binnen de organisatie;
- SectorplanPlus financiële ondersteuning biedt om mensen op te leiden en te behouden (= beperken uitstroom) voor de sector;
- het leerklimaat en de begeleiding (van leerlingen/stagiairs) kwalitatief is verbeterd is verbeterd door te investeren in werkbegeleiders;
- het aantal gesubsidieerde opleidingsactiviteiten* over de jaren heen is gestegen. Hoofdoorzaak is dat het subsidiëren van bij- en nascholing voor bestaande werknemers (> 2 jaar in dienst) later in de subsidie mogelijk is gemaakt.
 - Gedurende de subsidieregeling zijn ruim 258.000 deelnemers geschoold.
 - Dit betekent dat gemiddeld 14% van de medewerkers in zorg & welzijn is geschoold met subsidie van SectorplanPlus.

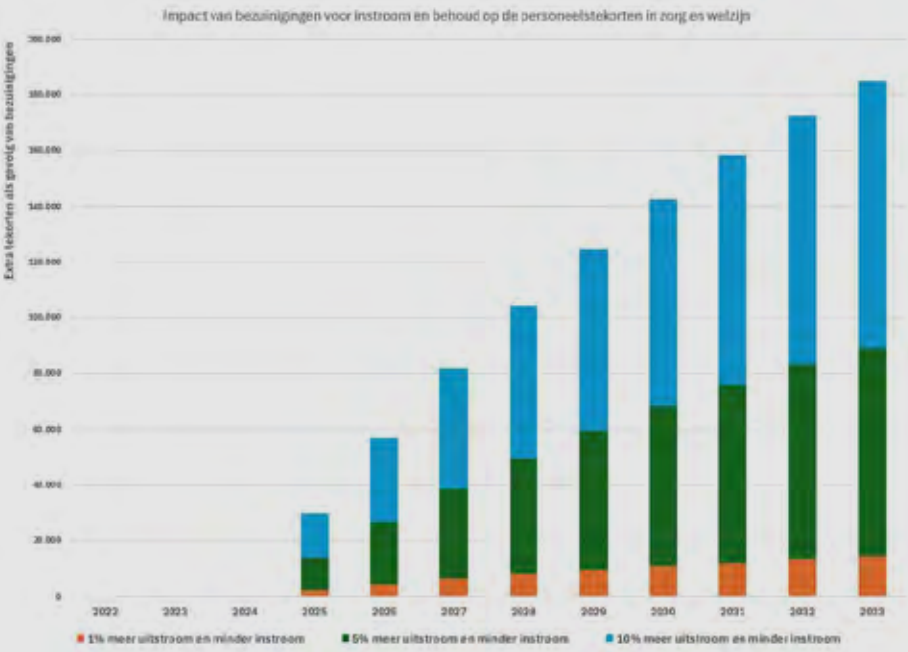


Verloop in de zorg kost organisatie tot €30.000,- per medewerker

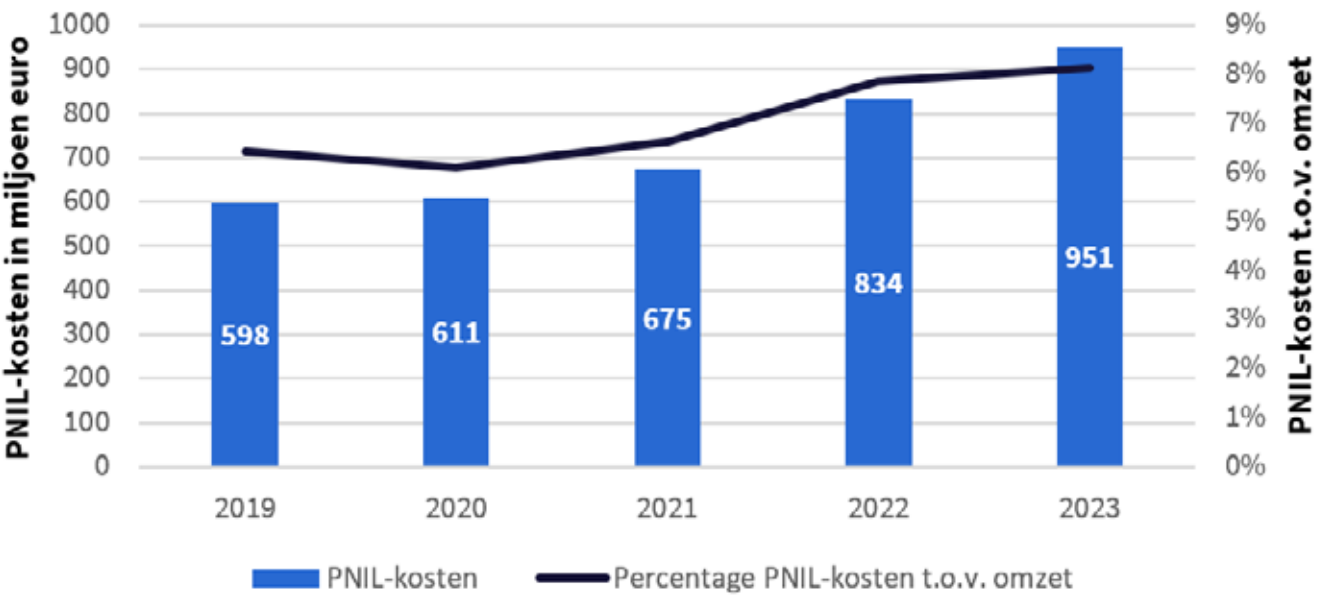
De conclusie van het onderzoek van Utrechtzorg en Berenschot is scherp: de kosten van de wisseling van zorgpersoneel in de ouderenzorg en gehandicaptenzorg kunnen oplopen tot meer dan €30.000,- per fte. VVT- en GHZ-zorgaanbieders kunnen met de [verloopcalculator](#) van Utrechtzorg uitrekenen hoe hoog deze verloopkosten zijn.

Bezuinigen VWS vergroten personeelstekort met 100.000 mensen

Het prognosemodel van VWS laat zien dat het personeelstekort in 4 jaar toeneemt met 100.000 mensen als voorgenomen bezuinigingen doorgaan. Voor Utrechtzorg reden om nog meer te focussen op de transformatie van werk, want dit raakt ook regionaal werkgeverschap. Namens 1500 werkgevers roept RegioPlus het ministerie op niet te bezuinigen.



PNIL-kosten en percentage PNIL t.o.v. omzet



Weer hogere kosten externe inhuur: gemiddeld 14%

Onderzoek van Marlyse Research en Utrechtzorg toont aan dat de jarenlange stijging kosten PNIL-inhuur in de regio doorzet. Een beeld dat mogelijk volgend jaar drastisch kan veranderen, dankzij de naderende veranderingen rondom schijnzelfstandigheid zzp.



Recruitersfestival: verbinding onder de 70 aanwezigen

In juni vond de tweede editie van het Utrechtzorg Recruitersfestival plaats, met als doel: verbindingen leggen, samenwerken en kennisdelen (onder meer over generaties, AI en de Koplopers van ALN). Met medewerking van WE CARE TO DisGover.

Nieuw! Het lerend netwerk Duurzame inzetbaarheid

Van de 134.200 zorgmedewerkers zijn er dagelijks 10.400 niet aan het werk. Interventies op het gebied van duurzame inzetbaarheid zijn er volop, maar zie door de bomen het bos nog maar.

Utrechtzorg biedt daarom sinds april een lerend netwerk Duurzame inzetbaarheid aan, waarin van en mét elkaar geleerd wordt en handige tools aangereikt worden.

Goeede voornemens 2025

1. Werk maken van
duurzame inzetbaarheid
(met Utrechtzorg)



Samen optrekken rond vraagstuk schijnzelfstandigheid

Utrechtzorg brengt een regionaal statement uit rondom het vraagstuk schijnzelfstandigheid zzp, gedeeld door de leden van de VGU, de IVWU en de regionale ziekenhuizen. Ook initieert het een lerend netwerk Zzp. De workshop met St. Het Potentieel Pakken stipte de kansen voor contractuitbreiding en de mogelijkheden van de meerurenbonus als mogelijke oplossing voor de personeelstekorten aan.



Op de hoogte blijven?



Schrijf je in voor onze **nieuwsbrief**,
volg Utrechtzorg op social media,
of bekijk **onze agenda**.

Colofon

Utrechtzorg is de arbeidsmarktorganisatie voor zorg en welzijn in de regio's Utrecht, Amersfoort-Eemland en Gooi & Vechtstreek. Samen met ruim 85 aangesloten werkgevers zet de stichting zich in voor een gezonde regionale arbeidsmarkt waarin alle zorg- en welzijnsorganisaties beschikken over voldoende en bekwaam personeel, nu en in de toekomst.

Kantoor

Papiermolen 10
3994 DK Houten

Telefoon

030 - 634 08 08

Online

secretariaat@utrechtzorg.net

www.utrechtzorg.net

UTRECHTZORG

