



Position Paper

Herstelmaatregelen nodig voor toegankelijke zorg en welzijn

RegioPlus, het landelijke samenwerkingsverband van regionale werkgeversorganisaties in zorg en welzijn, maakt zich grote zorgen over de onbedoelde gevolgen van het onder de vorige minister gevoerde arbeidsmarktbeleid. Of beter gezegd: het gebrek aan (lange termijn) arbeidsmarktbeleid.

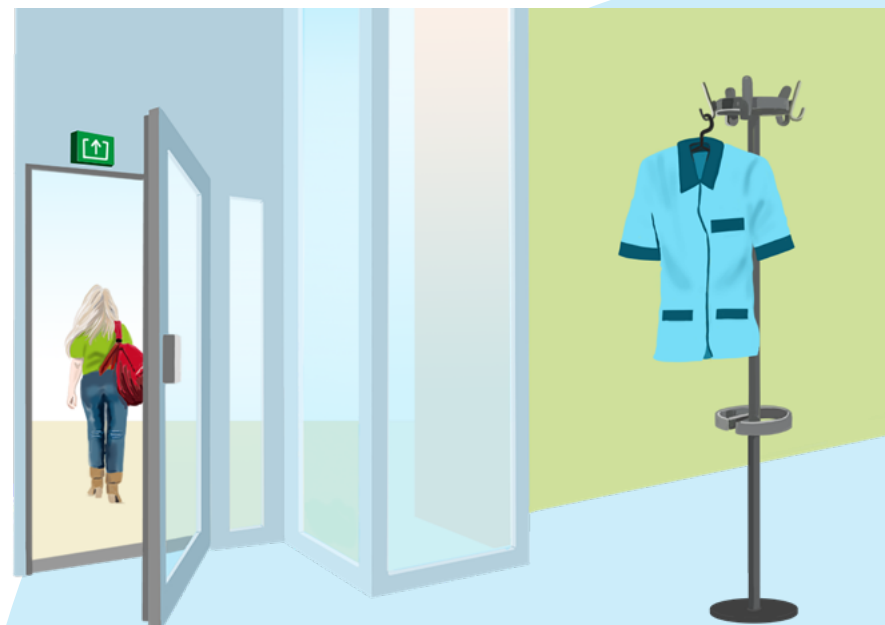


Grote zorgen over onnodig oplopen personeelstekort

RegioPlus, het landelijke samenwerkingsverband van regionale werkgeversorganisaties in zorg en welzijn, maakt zich grote zorgen over de onbedoelde gevolgen van het onder de vorige minister gevoerde arbeidsmarktbeleid. Of beter gezegd: het gebrek aan (lange termijn) arbeidsmarktbeleid.

Als collectief vertegenwoordigt RegioPlus 1.500 zorg- en welzijnsorganisaties in de hele keten van zorg en welzijn, waar in totaal 1,5 miljoen medewerkers werken.

Daarnaast vergroot de opschorting van het aanvullende zorg en welzijn akkoord (IZA/ AZWA) de zorgen die we al hadden. Tegelijk is er met het aantreden van de nieuwe minister van VWS een kans om de maatschappelijk onwenselijke gevolgen van het ingezette beleid te beperken. Structureel blijven investeren in het behoud van voldoende vakmensen is essentieel om zorg en welzijn te kunnen blijven leveren.



Blijven opleiden buiten het ziekenhuis van belang

Investeren in zorgtechnologie in het algemeen en in AI in het bijzonder is van belang, maar is geen panacee voor het aanpakken van het personeelstekort.

Zorg en welzijn leveren is mensenwerk. Nu het AZWA wordt opgeschort en eerder al de TAZ-middelen zijn weggestreept (130 miljoen euro) en er fors wordt bezuinigd op regionaal arbeidsmarktbeleid (-20 miljoen euro) en [het SectorplanPlus abrupt stopt](#) per eind december 2025, is er feitelijk geen arbeidsmarktbeleid meer dat zich richt op het opleiden van professionals buiten de ziekenhuizen. En dat terwijl vooral buiten het ziekenhuis de zorgvraag grotendeels moet worden opgevangen door regionale transformatie.

Onze dringende oproep is om, nu het AZWA voorlopig van de baan is (en gereserveerd jaarlijks budget van 185 mln. euro vrijvalt), wel te investeren in opleiden en in regionaal arbeidsmarktbeleid, zodat het personeelstekort niet onnodig exponentieel stijgt de komende twee jaar. Dit kan aan de hand van de volgende twee (tijdelijke) herstelmaatregelen:

1 Maatregel Opleiden: stel in 2026 en 2027 jaarlijks 185 mln. euro beschikbaar voor opleiden buiten het ziekenhuis. De uitvoering hiervan kan effectief en doelmatig door de huidige regeling SectorplanPlus (die aan het eind van dit kalenderjaar eindigt) te verlengen met twee jaar;

2 Maatregel Regionaal arbeidsmarktbeleid: het budget voor regionaal arbeidsmarktbeleid niet twee jaar lang te halveren (van 20 naar 10 miljoen euro per jaar), maar overeind te houden op het eerdere, structurele niveau van circa 20 miljoen euro per jaar, zodat gewerkt kan blijven worden aan de transformatie van werk in de regio en het personeelstekort niet onnodig verder oploopt.

Uit prognoses van RegioPlus blijkt dat het gevoerde beleid het tekort aan medewerkers juist onbedoeld groter maakte. Onder andere door te stoppen met het landelijke arbeidsmarktprogramma TAZ, de middelen voor regionaal arbeidsmarktbeleid te halveren en het Stagefonds stop te zetten. Samen met de MBO Raad, Vereniging Hogescholen, ActiZ, VGN, V&VN en FNV schreven wij hierover eerder [een brandbrief](#) aan politiek Den Haag.

Ook publiceerden wij reeds eind vorig jaar een [alarmerend position paper over extra tekorten](#) als gevolg van dit beleid. Dit voorjaar deden wij [onderzoek naar het zorgtekort](#) als gevolg van het personeelstekort, de zogeheten omgekeerde prognose. Hieruit blijkt welke zorg en welzijn niet meer kan worden geleverd de komende tijd.

Onbedoelde exponentiële groei personeelstekort

Het plotseling halveren van het budget voor structureel regionaal arbeidsmarktbeleid (van 40 miljoen naar 20 miljoen euro in 2026-2027) is desastreus voor het kunnen investeren in vernieuwing van de regionale arbeidsmarkt en in voldoende vakmensen in zorg en welzijn, met een exponentiële groei van het aantal vacatures tot gevolg. De cijfers hieronder spreken voor zich.

Eind 2024 was er al sprake van 65.250 niet vervulde vacatures, blijkt uit CBS-cijfers. Uit berekeningen van RegioPlus blijkt dat het tekort aan zorg- en welzijnsmedewerkers verder stijgt, mogelijk al met 30.000 medewerkers extra eind dit jaar. Hierdoor loopt het totaal aantal openstaande vacatures op tot ruim 95.000. Dat loopt de drie jaar erna op tot een extra tekort van naar verwachting 105.000 medewerkers, met als gevolg dat er binnen vier jaar een tekort zal ontstaan van ruim 200.000 medewerkers in zorg en welzijn. Dit is een verdrievoudiging van de huidige situatie.

Zorg en welzijn is van levensbelang voor Nederland. RegioPlus verenigt via de 12 regionale werkgeversorganisaties ruim 1.500 werkgevers sectorbreed waar in totaal ruim 1,5 miljoen mensen werken. Zij zijn aan zet om de sector te vernieuwen en toekomstbestendig te maken. Maar door het stopzetten van bovengenoemd arbeidsmarktbeleid door het Rijk valt 'de bodem' onder de sector uit, zakt de sector in elkaar en staat de

toegankelijkheid van zorg en welzijn op het spel. Dit mogen we niet laten gebeuren.

Daarom de volgende vragen aan u als lid van de vaste Kamercommissie van VWS:

1. Kunt u, op basis van bovenstaande informatie en vanuit uw eigen politieke motieven, de demissionair minister van VWS oproepen om te blijven investeren in het opleiden buiten het ziekenhuis door het huidige SectorplanPlus tijdelijk te verlengen met twee jaar? Dit kan worden gefinancierd met budget uit het weggevallen aanvullende zorg en welzijn akkoord (AZWA).
2. De demissionair minister aanmoedigen eveneens duurzaam te blijven investeren in regionaal arbeidsmarktbeleid via RegioPlus en de regionale werkgeversorganisaties en niet het budget tijdelijk te halveren voor de jaren 2026 en 2027? Zodat gewerkt kan blijven worden aan de transformatie van werk in de regio en het personeelstekort niet onnodig verder oploopt.

Over RegioPlus

RegioPlus is de landelijke vereniging van regionale werkgeversorganisaties in zorg en welzijn en vormt de schakel tussen het landelijk beleid en de regionale uitvoering.

Wij zetten ons in voor een zorgzamere samenleving waarin verantwoorde-lijke werkgevers, gedreven professionals én betrokken burgers samen werken aan het kunnen verlenen van zorg en welzijn aan iedereen die dat nodig heeft. Nu en in de toekomst.

Door onze regionale infrastructuur en lokale netwerken te verbinden met landelijke projecten en arbeidsmarktprogramma's is het mogelijk om regio- en domeinoverstijgend te denken, werven, leren, werken en innoveren.

1 vereniging
12 regionale werkgeversorganisaties
1500 aangesloten werkgevers
1.500.000 medewerkers

DE
RO⁺ERDAMSE
ZORG

 **Sigra**

transvorm
verander samen werken in zorg en welzijn

UTRECHTZORG 

via**zorg**
voor welzijn & zorg in Zeeland

 **WGV**
zorg en
welzijn

WGV
**ZORG+
WELZIJN**
ZHZ

WZW
WERKGEVERVERENIGING
ZORG EN WELZIJN

 **zorg
aan
zet**

 **ZorgpleinNoord**

flever 

ZW
connect

Dit is een uitgave van RegioPlus

Meer informatie

Voor meer informatie over dit position paper en voor overige vragen kunt u contact opnemen met Eric Bosman, Manager Vereniging & Public Affairs, via e.bosman@regioplus.nl, 06- 27 65 08 62.

079 323 03 19

info@regioplus.nl

www.regioplus.nl