



 Louis Braillelaan 100
2719 EK Zoetermeer
 Kivk 76 92 09 68

 +31 (0)79 323 03 19
 info@regioplus.nl
 www.regioplus.nl

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
T.a.v. de waarnemend demissionair minister van VWS
Postbus 16006
2500 BA Den Haag

Zoetermeer, 6 juni 2025

Ons kenmerk: eb/jb/25006

Uw kenmerk:

Betreft: Oproep herstelmaatregelen arbeidsmarktbeleid

Geachte heer Van Hijum,

Nu u tijdelijk als demissionair minister van SZW ook de ministerspost van VWS waarneemt, maak ik graag van de gelegenheid gebruik om u deelgenoot te maken van onze aanhoudende zorgen omtrent het gevoerde arbeidsmarktbeleid in de sector zorg en welzijn. Tevens het beleidsterrein waar u vanuit SZW al zeer nauw bij betrokken bent. Daarnaast vergroot de opschorting van het aanvullende zorg en welzijn akkoord (IZA/AZWA) de zorgen die we al hadden. Tegelijk is er met de val van het kabinet een kans om de maatschappelijk onwenselijke gevolgen van het vorig jaar ingezette beleid te beperken. Structureel blijven investeren in het behoud van voldoende vakmensen is essentieel om zorg en welzijn te kunnen blijven leveren.

Blijven opleiden buiten het ziekenhuis van belang

Investeren in zorgtechnologie in het algemeen en in AI in het bijzonder is van belang, maar is geen panacee voor het aanpakken van het personeelstekort. Zorg en welzijn leveren is mensenwerk. Nu het AZWA wordt opgeschort en eerder al de TAZ-middelen zijn weggestreept (130 miljoen euro) en er fors wordt bezuinigd op regionaal arbeidsmarktbeleid (~20 miljoen euro), is er feitelijk geen arbeidsmarktbeleid meer dat zich richt op het opleiden van professionals buiten de ziekenhuizen. En dat terwijl vooral buiten het ziekenhuis de zorgvraag grotendeels moet worden opgevangen door regionale transformatie.

Onze dringende oproep is om, nu het AZWA voorlopig van de baan is (en gereserveerd jaarlijks budget van 185 mln. euro vrijvalt), wel te investeren in opleiden en in regionaal arbeidsmarktbeleid, zodat het personeelstekort niet onnodig stijgt de komende twee jaar. Dit kan aan de hand van de volgende twee (tijdelijke) herstelmaatregelen:

1. **Maatregel Opleiden:** stel in 2026 en 2027 jaarlijks 185 mln. euro beschikbaar voor opleiden buiten het ziekenhuis. De uitvoering hiervan kan effectief en doelmatig door de huidige regeling SectorplanPlus (die aan het eind van dit kalenderjaar eindigt) te verlengen met twee jaar;
2. **Maatregel Regionaal arbeidsmarktbeleid:** het budget voor regionaal arbeidsmarktbeleid niet twee jaar lang te halveren (van 20 naar 10 miljoen per jaar), maar overeind te houden op het eerdere, structurele niveau van circa 20 miljoen per jaar, zodat gewerkt kan blijven worden aan de transformatie van werk in de regio en het personeelstekort niet onnodig verder oploopt.

RegioPlus is het samenwerkingsverband van de aangesloten regionale werkgeversorganisaties in Zorg en Welzijn.

Uit prognoses van RegioPlus blijkt dat uw voorganger het tekort aan medewerkers juist onbedoeld groter maakte. Onder andere door te stoppen met het landelijke arbeidsmarktprogramma TAZ, de middelen voor regionaal arbeidsmarktbeleid te halveren en het Stagefonds stop te zetten. Samen met de MBO Raad, Vereniging Hogescholen, ActiZ, VGN, V&VN en FNV schreven wij hierover eerder [een brandbrief](#) aan politiek Den Haag.

Onbedoelde exponentiële groei personeelstekort

Het plotseling halveren van het budget voor structureel regionaal arbeidsmarktbeleid (van 40 miljoen naar 20 miljoen euro in 2026-2027) is desastreus voor het kunnen investeren in vernieuwing van de regionale arbeidsmarkt en in voldoende vakmensen in zorg en welzijn, met een exponentiële groei van het aantal vacatures tot gevolg. De cijfers hieronder spreken voor zich.

Eind 2024 was er al sprake van 65.250 niet vervulde vacatures, blijkt uit CBS-cijfers. Uit berekeningen van RegioPlus blijkt dat het tekort aan zorg- en welzijnsmedewerkers verder stijgt, mogelijk al met 30.000 medewerkers extra eind dit jaar. Hierdoor loopt het totaal aantal openstaande vacatures op tot ruim 95.000. Dat loopt de drie jaar erna op tot een extra tekort van naar verwachting 105.000 medewerkers, met als gevolg dat er binnen vier jaar een tekort zal ontstaan van ruim 200.000 medewerkers in zorg en welzijn. Dit is een verdrievoudiging van de huidige situatie.

Zorg en welzijn is van levensbelang voor Nederland. RegioPlus verenigt via de 12 regionale werkgeversorganisaties ruim 1.500 werkgevers en 1,5 miljoen medewerkers. Zij zijn aan zet om de sector te vernieuwen en toekomstbestendig te maken. Maar door het stopzetten van bovengenoemd arbeidsmarktbeleid door het Rijk valt 'de bodem' onder de sector uit, zakt de sector in elkaar en staat de toegankelijkheid van zorg en welzijn op het spel. Dit mogen we niet laten gebeuren.

Daarom kom ik graag met uw ministerie in gesprek over de hierboven voorgestelde tijdelijke maatregelen om verdere schade aan de sector de komende tijd te voorkomen.

Namens de 12 regionale werkgeversorganisaties in zorg en welzijn,

Met vriendelijke groet,



Jelle Boonstra
Directeur-bestuurder